



**上海城投**  
SHANGHAI CHENGTOU  
城投水务 WATER

# 2022 年度社会责任报告

上海城投污水处理有限公司



## 【报告说明】

组织范围：上海城投污水处理有限公司（含托管单位及控股参股子公司）

时间范围：报告时间为 2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日，部分内容非上述范围

发布周期：年度

数据说明：本报告披露的财务数据如与年报有出入，以财务报表为准，其他数据来自公司各部门报表及相关统计数据。本报告所提及的货币均为人民币。



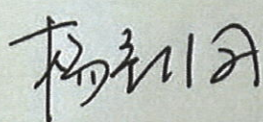
## 【公开承诺】

2022 年，上海城投污水处理有限公司坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大精神，认真贯彻习近平总书记系列考察上海重要讲话精神，全面落实市第十二次党代会精神，紧紧围绕两级集团的“十四五”发展战略，全面提升城市水环境的安全运营韧性，加强绿色能源替代、资源循环利用等“碳中和”行动路径的探索力度，面对疫情的巨大考验，保障城市安全运行。

在构建和谐社会过程中，企业是重要的载体和基础，企业作为社会的基本细胞，必须积极承担社会责任。上海城投污水处理有限公司为全面推进构建“标准领先、功能完善、安全可靠、环境友好、智慧高效”的资源利用型智慧污水处理终端，在提供高质量运营、创造高品质服务产品上持续发力；在保障城市安全运营抵御风险上保驾护航；在提质增效降耗的目标上精益求精；在绿能替代、资源再生利用、碳核算管理上有突破性进步；在上海建设卓越的全球城市、生态城市和韧性城市中发挥更大作用。

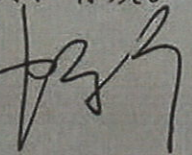
社会责任报告的提交，是开展文明单位创建工作的具体表现，是企业履行社会责任的真实写照。陈广代表上海城投污水处理有限公司郑重承诺：本公司出具的 2022 年度《社会责任报告》真实、有效。

党委书记



执行董事、总经理

党委副书记





## 【企业简介】

上海城投污水处理有限公司成立于 2009 年，隶属上海城投水务（集团）有限公司。2008 年底，上海市城市建设投资开发总公司为深入贯彻落实科学发展观和上海市委九号文件精神，深化上海市排水和环境企业的体制、机制改革，整合优质资源，打造一家立足上海、面向全国，集污水污泥处理终端投资、建设、运营为一体的专业公司，成立了上海城投污水处理有限公司，将原排水市中、排水市北、排水市南和环投公司管理的污水处理厂划归于城投污水公司统一管理。2009 年 3 月 31 日，上海城投污水处理有限公司正式揭牌成立。

公司立足上海、面向全国，以市场化运作手段，专业从事城市污水污泥运营管理及其衍生项目的投资、建设、运行，并提供相关领域的技术服务和专业培训。

公司目前运营污水处理项目 16 个，设计处理污水能力 517.05 万 m<sup>3</sup>/d，污水处理工艺涵盖 A/A/O、SBR、MBR、改良型氧化沟等市政污水处理主流工艺。公司旗下白龙港污水处理厂设计处理规模 280 万 m<sup>3</sup>/d，位居亚洲标首，世界前列。公司运营污泥处理项目 13 个，设计处理能力 1088.65tDS/d，涵盖目前国内比较流行的污泥干化焚烧、污泥厌氧消化、低温真空干化、污泥深度脱水等处理工艺。

在市场浪潮的洗礼和磨砺中，公司锻造出高素质经营管理团队，凭借突出的核心技术优势，获得 BOT、BOO、BT、委托运行、技术服务等市场化项目 20 余项，地域遍布上海各区县、江浙一带。多年来，公司始终将社会效益放在第一位，是上海市污水污泥处理、污染物减



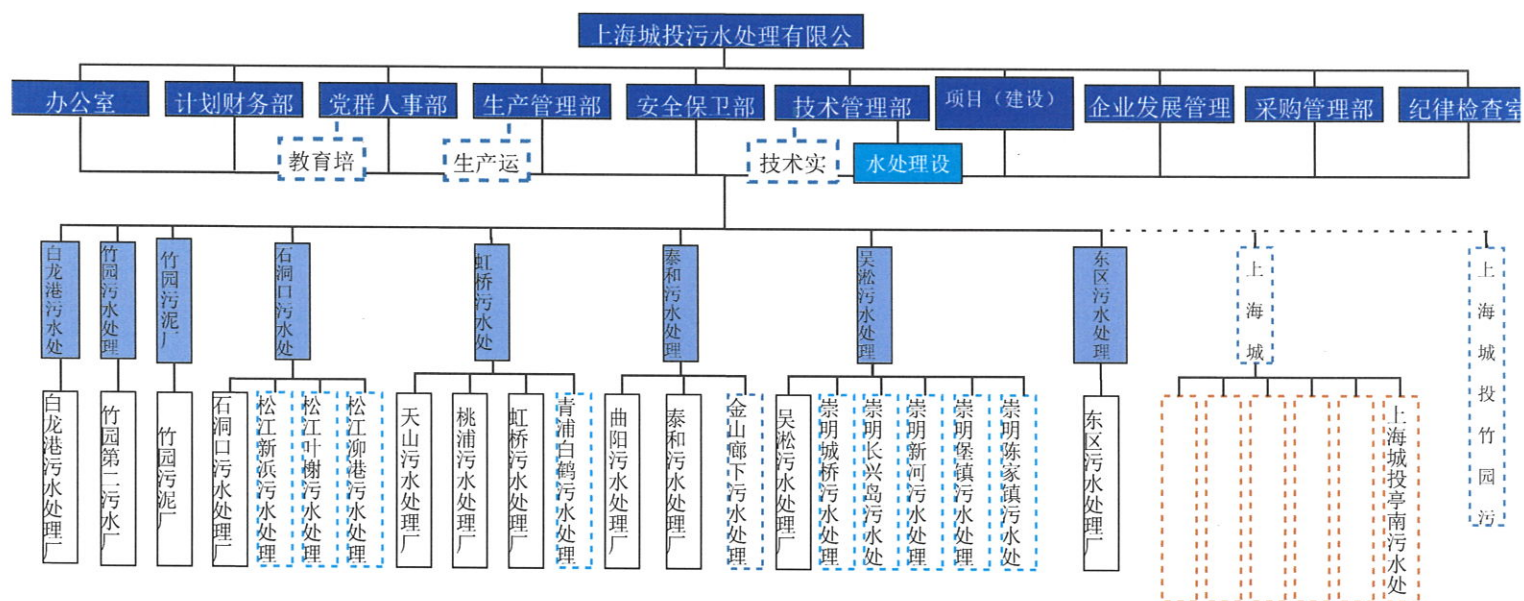
排的主要力量。在污水污泥运营管理上，赢得了政府和客户的高度肯定和赞誉，并连续荣获“全国减排先进集体”“全国绿化先进集体”等多项荣誉。

公司注重科技创新，大力提升污水污泥处理自主创新能力，促进科技成果的开发和应用。截至目前，公司共获得专利 144 项，其中发明专利 30 项，实用新型专利 114 项；参与国家及市级科研项目 21 余项；编著并出版标准 27 项，其中国家标准 2 项，行业标准 2 项，地方标准 7 项，团体标准 9 项；获得市级科技创新类奖项 46 项。

作为城市水环境的最后守护者，公司以全力实现构建“标准领先、功能完善、安全可靠、环境友好、智慧高效”的资源利用型智慧污水处理终端为总体目标，努力做一流水处理专家，实现“再造城市水文明”的使命，为城市再造一方碧水，再创美好生活！



## 【组织架构】



## 【企业核心理念】

企业使命：再造城市水文明

企业愿景：一流水处理专家

经营宗旨：立足公益性，面向市场化，净化水生态，共享新生活

管理理念：全局视野，全程管理，全员参与，全力拼搏

核心价值观：善水育人，人水和谐

企业精神：敬业精专，包容创新

企业发展观：创享卓越

企业创新观：科技引领，全面创新

企业制度观：持之以平，衡之有效

企业人才观：尚贤重能，团队至上

发展举措：努力对标国内市场标杆企业，全面提升专业服务能力、市场经营能力、风险管控能力和综合协调能力，推动管理模式向“规范化、精细化、智能化、集约化”转变，以“四力”和“四化”激发企业发展活力，立足“污水污泥处理服务整体解决方案提供商”的战略定位，努力实现“卓越的区域性污水污泥处理服务标杆企业”的战略目标。

## 【经营状况】

公司立足自身发展，加强内部成本核算和全面预算管理，经济效益持续得到增长，2022 年，公司实现营业收入 21.75 亿元，同比增长 15.26%，利润总额 378.79 万元，总资产 6.53 亿元。

## 【运营能力】

2022 年，污水公司日均处理水量 524.43 万吨/天（市区厂 407.43 万吨/天，郊区厂 17.00 万吨/天），同比降低 4.7%；平均出水水质优于一级 A，其中 COD 为 16.9mg/L、NH<sub>3</sub>-N 为 0.39mg/L、TP 为 0.12mg/L、TN 为 8.8mg/L；COD 削减量 45 万吨，NH<sub>3</sub>-N 削减量 4.6 万吨；处理污泥量 27 万吨干基。



深化落实污水厂碳排放管理机制，实现减污降碳、协同增效的目标；评估光伏发电、水源热泵、热电联产等减碳技术投运后，以及灰渣资源化利用产生的减碳价值；研究精确曝气、智能加药等工艺段闭环控制对减碳的影响；优化碳排放核算管理平台，结合区块链技术，研究产业链上下游的碳排放量数据协同核算的可行性；研究碳交易的可行性，推动绿色低碳循环发展的运营体系形成。

围绕低碳运行，开展污水污泥协同减污降碳、污水处理流程低碳化重塑等 28 项课题的研究、应用与示范；申报《城镇污水处理厂分类技术规范》等技术标准 10-12 项，组织编写《城镇污水污泥焚烧残渣应用技术标准》《污水厂混凝土构筑物检测与评估技术规程》等标准 13 项；探索科研项目示范工程后应用机制；开展科技成果、“四新”技术等推广应用和展示；提高知识产权运用、保护和管理能力，探索国际专利申报途径，申请 PCT 专利 1-2 项。

附表 2022 年污水公司各厂指标完成情况表

| 执行排放标准    | 污水厂名称       | 2022 年实际水量         | 2022 年实际出水<br>COD 浓度 | 2022 年实际出水<br>NH <sub>3</sub> -N 浓度 | 2022 年出水 TP<br>浓度 |
|-----------|-------------|--------------------|----------------------|-------------------------------------|-------------------|
|           |             | m <sup>3</sup> / d | mg/L                 |                                     |                   |
| 一级 A      | 白龙港         | 289.96             | 19.01                | 0.44                                | 0.14              |
| 一级 A      | 石洞口         | 32.18              | 12.07                | 0.7                                 | 0.17              |
| 一级 A      | 吴淞厂         | 4.11               | 18.29                | 0.91                                | 0.15              |
| 一级 A      | 竹园二厂        | 108.81             | 12.15                | 0.28                                | 0.08              |
| 一级 A      | 廊下厂         | 1.78               | 24.29                | 0.20                                | 0.15              |
| 一级 A      | 叶榭厂         | 1.67               | 15.44                | 0.06                                | 0.36              |
| 一级 A      | 泖港厂         | 0.32               | 17.87                | 0.16                                | 0.38              |
| 一级 A      | 新浜厂         | 1.09               | 18.14                | 0.13                                | 0.16              |
| 一级 A      | 长兴厂         | 2.9                | 14.26                | 0.17                                | 0.1               |
| 一级 A      | 新河厂         | 0.45               | 21.98                | 0.14                                | 0.18              |
| 一级 A      | 城桥厂         | 4.77               | 23.93                | 0.17                                | 0.21              |
| 一级 A      | 堡镇厂         | 1.26               | 20.24                | 0.14                                | 0.21              |
| 一级 A      | 陈家镇厂        | 1.52               | 25.51                | 0.55                                | 0.28              |
| 一级 A 合计   |             | 450.82             | 16.91                | 0.31                                | 0.18              |
| 一级 A 以上   | 虹桥厂         | 22.46              | 12.98                | 0.17                                | 0.06              |
| 一级 A 以上   | 泰和厂         | 33.54              | 15.98                | 0.17                                | 0.07              |
| 一级 A 以上   | 白鹤厂         | 1.23               | 15                   | 0.08                                | 0.10              |
| 一级 A 以上合计 |             | 57.23              | 14.78                | 0.14                                | 0.07              |
| 二级        | 白龙港一级<br>强化 | 16.37              | 75.08                | 16.82                               | 0.53              |
| 二级合计      |             | 16.37              | 75.08                | 16.82                               | 0.53              |
| 总计        |             | 524.43             | -                    | -                                   | -                 |



## 【党建引领】

### A 理论学习教育

污水公司党委以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，全面学习贯彻党的二十大精神 and 市十二次党代会精神，认真贯彻落实习近平总书记考察上海重要讲话精神和重要指示批示精神，在水务集团党委的坚强领导下，加速推进党建工作与中心工作深度融合，统筹抓好疫情防控和改革发展重点任务，引领全体党员干部职工深入践行“人民城市”重要理念，争当战疫情、保运行、促发展的排头兵，不断增强破解难题，补齐短板的政治引领力，为年度各项目标任务的完成提供了有力保障。

坚持把党的政治建设摆在首位，组织全体党员、干部、职工观看党的二十大开幕式直播盛况，第一时间发起“党代表身边人话感想”热议，迅速掀起学习党的二十大精神的热潮。统筹线上线下一体推进，在“党员来了”开辟专栏，推出学习党的二十大精神相关报道 10 余篇，持续营造出浓厚学习宣传氛围。通过党委中心组引领学、基层支部深入学、专题读书交流学、搭建平台自主学等丰富形式，深入学习习近平总书记在参加党的二十大广西代表团讨论、党的二十大闭幕会、二十届中共中央政治局常委同中外记者见面时的重要讲话精神和《中国共产党章程（修正案）》等内容，切实增强对党的二十大及市十二次党代会精神学习的深度、实践的力度、情感的温度，把学习党的二十大精神的实际成效体现在完成年度重大目标的实际行动中。发挥红色引擎作用，开展“坚定跟党走，喜迎二十大”党建主题活动，团结带

领全体党员弘扬伟大建党精神，传承红色基因，聚焦“十二个结合”开展灵活生动的党建活动，汇聚战“疫”合力，增添发展动能。制定二十大专题实施方案和推进表，组织各党组织深入开展二十大主题党日、专题党课等，将二十大学习教育融入组织生活。精心打造“党代表工作室”，积极组织党代表杨戍雷同志开展二十大精神的系列宣讲活动。

## B 全面从严治党

公司始终坚持全面从严治党，着力营造风清气正的政治生态和工作氛围，落细落实管党治党责任，在思想认识、责任目标、方法举措上突出协同，形成同心划船、同向发力的工作局面。坚持构建系统严密、管用有效的责任落实体系，制定《2022 年度污水公司党委落实全面从严治党“四责协同”做实党风廉政建设“一岗双责”责任分解》，做实做细监督举措全面强化对“一把手”和领导班子监督，梳理和制定基层单位“一把手”和领导班子监督清单 20 项，推动主体责任和监督责任贯通协同。印发《关于合理确定并严格规范污水公司领导人员履职待遇和业务支出的实施细则（修订）》，进一步弥补体制机制上的漏洞。以管党治党责任撬动各项责任的落实，不断放大抓责任、重协同的综合效应，形成相融相促的良好局面。制定下发《关于疫情防控工作监督的方案》，明确日常监督、专项监督、联合监督、群众监督、参与监督等五种形式，毫不松懈抓好疫情防控监督工作。强化对防疫物资调配及运营一线等关键环节、重点场所的监督检查，严禁弄虚作假，瞒报、谎报、漏报、迟报、错报疫情及防控工作信息，守牢城市安全运行防线。认真配合开展



水务集团党委全面从严治党专项督查工作和城投集团党委巡察工作，强化责任担当与问题整改。

## C 深化党建品牌

全面对标城投集团“365”体系要求，强化党建工作体系，优化党建制度机制。探索党支部理念思路、活动方式的创新，持续提升基层党建工作质量水平。持续深化“一党委一品牌，一支部一特色”工作，深耕厚植党建品牌特色，凝炼发布公司党委“致·净”党建品牌，传承百年污水治理事业红色基因，以“丹心护水、匠心治水”为内涵，以“三色工程”特色党建工作为抓手，着力推进“3+2+2”体系，为企业改革注入“根”和“魂”，为事业发展疏通“经”和“脉”，荣获第一届城投集团党建工作品牌，引领公司广大党员职工在夯实“两个确保”功能保障的基础上，勇当城市运营管理的主力军，服务全市重大任务的突击队，努力成为上海城市精细化管理的标杆、环境保护的标兵。疫情期间召开党建品牌宣贯会，以自制视频发布党建品牌，展示“致·净”核心要义。

## 【抗击疫情】

强化广大党员的细胞活力，引领广大党员职工披坚执锐，攻坚克难，800余名党员职工驻厂坚守岗位80余天，有力履行“两个确保”使命担当，保障城市正常运行。面对物资短缺，设备故障、进水异常、环境风险等困难，通过自主研究、自主攻关，打好、打赢防疫、生产协同战。公司党委引领党团员亮身份、见行动，1名青年团员报名参加城投抗疫突击队，驻扎北蔡地区近1个月；2名青年党员下沉社区

街道、隔离点；1 名党员退役军人应召区武装部，应援隔离点近 2 个月；3 名党员、青年在方舱医院投身志愿者。全体党员积极响应号召，100%完成“先锋上海”注册报道，接受所在居村党组织指挥参与防疫志愿。近 1500 余人次党员、职工参与社区志愿服务，化身“大白”“小蓝”，协助核酸检测、物资配送、垃圾清运、抗原发放、数据统计、寻医配药、环境消杀等，凡人微光辐射上海全域。

## 【工程建设】

强化上下游沟通机制，排水一体化调度取得新成效。公司与排水公司基本实现市中心污水输送、污水处理有效联动、削峰填谷、平稳运行的目标。一是完善更新了五大污水厂大水量联合预案，明确了污水公司、排水公司相关响应条件和措施，确保污水输送、处理运行安全。二是进一步完善了生产运行、中控两级联合调度机制，协助上游泵站平稳输送，末端污水厂进水水量逐步趋于平稳。三是与排水公司协调末端污水厂设施设备检修期间上游配合限流的施工项目，保障各片区排水污水设施安全运行。四是汛期密切协调排水公司污水输送，避免出现大水量冲击对污水水质产生影响，保障了各类设备在汛期安全稳定运行。五是继续开展排水、污水一体化调度规则方案制定，进一步明确一体化调度组织架构和各输送干线支线、污水厂等运行主体责任和分工，制定各输送支线、干线、调蓄池、污水厂等调度规则。

统筹协调，注重精准调度，确保污泥设施检修稳步推进。公司污泥新工项目自接管运行至今，各项设施设备均稳定、连续、安全运行。



一是通过合理配置污泥处理设施生产线，挖潜原有污泥处理设施，优化污泥二期运行工况，提高设施设备的处理能力和抗波动能力。二是通过精确调度水量泥量，准确、及时调整生产线，解决污泥处理处置的出路问题，2022 年下半年未发生污泥跨片区调度。三是通过积极对接申能集团、建工集团、外高桥电厂，协调运输单位和污水厂，顺利推动白龙港填埋坑污泥的电厂掺烧处置工作。四是利用疫情大考，进一步完善污泥调度应急预案，建立高效的信息沟通渠道，力争提前判断污泥调度需求，完善污泥调度计划，及时应对污泥调度风险。五是统筹各厂污泥处理设施大修计划，确保各污泥处理设施不发生集中检修情况，不发生污泥跨片区调度，始终保持一定富余处理能力，各污泥设施全量处理本片区污泥。

## 【安全保障】

完善防汛应急预案，强化防汛防台响应。一是完善防汛防台应急预案，落实防汛五套清单、防汛安全检查与问题整改、防汛物资补充、防汛演练计划等各项汛前准备工作。二是加强汛前检查，及时落实隐患整改。共检查生产场所及车间等生产区域 180 余处、建设工地 1 处、防汛仓库 28 座、防汛相关预案 28 份、防汛应急队伍 30 余支；对 50 余处防汛重点与薄弱点进行了重点检查，排查并整改 30 余处防汛隐患点；排查 18 处玻璃幕墙，640 个高空空调外机架，20000 余平方米存在脱落隐患的建筑外立面；对短时间内难以整改的落实应急保障措施，确保公司及下属各单位安全平稳度汛。三是及时响应，攻坚克难。

各单位积极开展防汛再检查工作，加强巡查，并对临房、临牌、电箱等实施再加固工作，同步要求涉汛各方相关人员提前做好核酸检测，确保防汛防疫工作两不误。两次台风防御期间累计加强值班 440 余人次，现场当班 800 余人次，安置人员撤离 247 人，回撤复工 247 人，与 35 支应急抢险保障队伍建立联络机制，发生灾情 19 项，根据防御期间受损情况，共出动保障人员 30 余人次，及时处置现场设施设备等突发情况，做好对应临时措施，确保生产稳定运行。

**全面落实各项保障措施，全力以赴确保进博会顺利召开。**根据水务集团和污水公司进口博览会运行保障方案的要求，全面落实污水水量、水质、污泥处置保障的各项措施，全力保障相关污水处理厂稳定运行，设备完好，应急措施到位。白龙港厂、虹桥厂列入进博会保障范围内，两厂积极开展各项运行保障工作，优化运行工况、结合提标改造工程投运进一步提高污水处理量，确保出水水质稳定达标。一是优化虹桥厂出水泵房自控系统，提高控制系统的稳定性和容错性；改造白龙港厂空气管，实现生物出水水质的稳定。二是开展应急预案演练，不断提高污水厂的应急处置能力。三是完成药剂运输车辆限运、污泥夜间运输准备工作。有条件送货的药剂提前送到生产现场；提前做好车辆限运的生产准备工作；做好药剂限运后的替代方案和备用供应商准备。

**聚焦督察重点关注问题，强化隐患整改，守牢生态底线。**一是落实生态环境问题整改工作。根据水务集团《2022 年度城投水务集团生态环境问题整改方案》中的要求，梳理公司所涉及的 18 项生态环

境问题。配合竹园四期新工调试投运，调蓄池运行评估报告，白龙港厂、石洞口厂臭气“一厂一方案”等 18 项生态环境整改项目均完成年度工作。二是开展生产运营风险整改工作。配合水务集团完成《城投水务集团生产运营风险整改方案 2022 版》，通过建立长效机制，做到生产运营风险动态化管控，12 项运营风险整改工作全部完成。三是适度改善白龙港、竹园片区溢流。通过精细化运行，及时调整运行参数，强化设施设备管理，有效应对适度超量运行，确保污水处理稳定达标。持续开展竹园溢流闸门关闭试验，实现干线来水全量截流处理，减少溢流发生；优化白龙港厂应急处理设施开启条件，细化工艺调控流程，实时调整运行参数，实现白龙港厂适度超量达标排放的目标。2022 年，白龙港应急处理水量 16.4 万吨/天，较去年同期(31.5 万吨/天)减少了 48%，应急处理开启共 200 天，较去年同期(271 天)减少了 26%；竹园片区溢流量 6.2 万吨/天，较去年同期(17.4 万吨/天)减少了 65%，溢流闸门关闭天数共 208 天，天数占比达 57%。

## 【环境保护】

### A 环保减排

着眼双碳行动路径，构建碳排放管理体系。制定减碳项目核算方法，对投运项目开展二氧化碳清除量核算，同步开展精确曝气、智能加药等节能降耗措施的减碳量核算；完成碳排放管理平台技术需求编制，完善碳排放管理平台页面功能设计，为碳减排工作提供科学依据，保障公司碳排放核算和碳清除数据的合理性和全面性，确保达到碳减



排预期目标。

## B 低碳节能

### 提高能源利用效率

公司大力推进竹园污水处理分公司光伏项目建设工作。12月13日，竹园污水处理分公司提标改造二沉池区域3MW光伏发电示范项目顺利并网，总装机容量达到7MW，分布式光伏发电示范项目一期工程全面实现并网发电。完成白龙港厂沼气热电联产项目建设，预计于2023年2月并网投运。以白龙港厂和虹桥厂为试点，积极开展水源热泵项目方案评审，可降低污泥处理环节总体能源消耗强度和碳排放量。四是优化再生水及中水回用设施运行，提高中水回用率。推进白龙港、虹桥、泰和厂水平衡测试工作，推进虹桥厂尾水资源化利用，推进白龙港厂开展再生水产能提升，再生水用量达3200t/d。五是开展干化焚烧尾气余热利用项目，回收污泥热力干化及焚烧系统尾气中的热能，完成竹园污泥厂一期余热利用试验项目。

### 倡导绿色办公

公司注重培育环保节能意识，在各个卫生场所设立节水和节能标识。全面推行办公自动化管理系统，倡导无纸化办公理念，减少纸张浪费。对办公室的节能灯做到随时更换，复印机等设备做到定期维修保养。倡导纸张双面打印和复印，空调设备定期维护并按规定开启，确保温度不超，空调不开。

## C 环境绿化

公司切实把绿化建设作为提升企业形象和建设和谐环境的重要任务来抓，把企业绿化建设与企业文化建设紧密结合。以发展夯实基础，以文明提升形象，通过上下齐心协力，企业绿化生态文明建设工作取得了成效。公司所属 21 家污水厂绿化面积达 161.66 万平方米，绿地率达 35%以上，绿化覆盖率达 40%以上，全员绿化率达 95%以上。公司在绿化环境建设领域，曾多次获得国家及市级等奖项。公司荣获“全国绿化先进集体”荣誉称号，公司下属吴淞污水处理厂荣获“全国绿化模范单位”，石洞口等 6 家污水厂获“上海市花园单位”。

### 【科创引领】

#### A 2022 年被授权专利

- ◎ “一种回转式固液分离机驱动链条张紧轮及其传动装置”项目被授予实用新型专利（专利号： ZL 202222031080.X）；
- ◎ “一种用于刮泥机上刮板链条的自动张紧装置”项目被授予实用新型专利（专利号： ZL 202123207323.2）；
- ◎ “一种脱水污泥储存料位检测装置及污泥储罐”项目被授予实用新型专利（专利号： ZL 202123207216.X）；
- ◎ “一种具有防掉落功能的平板小车”项目被授予实用新型专利（专利号： ZL 202123049816.8）；
- ◎ “一种具有块状干化污泥粉碎筛的卸料斗”项目被授予实用新型专利（专利号： ZL 202123051251.7）；
- ◎ “一种缓解结垢的烟气脱酸塔系统”项目被授予实用新型专利（专

利号： ZL 202123049630.2）；

◎ “一种强化混合效果的次氯酸钠投加装置”项目被授予实用新型专利（专利号： ZL 202122986881.7）；

◎ “一种用于污泥干化的循环载气净化处理系统”项目被授予实用新型专利（专利号： ZL 202122877141.X）；

◎ “一种能够防止消石灰送料时堵料的三通接头机构”项目被授予实用新型专利（专利号： ZL 2020 2 2962956.3）；

◎ “一种污泥取样装置”项目被授予实用新型专利（专利号： ZL 202122160316.5）

◎ “一种对污水中磷的去除和回收方法”项目被授予发明专利（专利号： ZL202010690964.9）

◎ “污泥原位处理的智能加药系统”项目被授予发明专利（专利号： ZL201911252465.5）

◎ “暂存库区污泥药剂真空预压智能集成原位处理方法及装置”项目被授予发明专利（专利号： ZL201911251344.9）

◎ “一种污水处理检测分析考核系统”项目被授予发明专利（专利号： ZL201810443079.3）

◎ “非金属链条式刮泥机故障检测装置”项目被授予发明专利（专利号： ZL201710339965.7）

◎ “一种缓解离子交换剂污染的装置”项目被授予实用新型专利（专利号： ZL202122749783.1）

◎ “一种改进优化的污泥粉碎机”项目被授予实用新型专利（专利



号：ZL202220391100.1)

## B 2022 年申请的专利

- ◎《一种改进优化的污泥粉碎机》
- ◎《污水处理设施混凝土结构顶板技术状况分级评定方法》
- ◎《一种回转式固液分离机驱动链条张紧轮及其传动装置》
- ◎《一种曝气管膜材加固用抱箍装置和曝气管》
- ◎《一种螺杆泵填料密封机构》
- ◎《一种应用于砂渣分离振动器的无阻尼连接器》
- ◎《一种污泥焚烧炉自动化控制系统及方法》
- ◎《一种粗格栅抓斗冲洗水装置》

## C 2022 年编制的标准

### 参编的国家标准：

- ◎城乡排水工程项目规范（GB 55027-2022）

### 参编的地方标准：

- ◎城镇污水处理厂污泥干化焚烧处理工程建设标准（DG/TJ08-2394-2022）

### 参编的团体标准：

- ◎污水处理厂低碳运行评价技术规范（T/CAEPI 49-2022）

## D 2022 年获得的科研奖项

- ◎《城市排水口雨天出流污染有效控制关键技术与示范》项目荣获上

海土木科技进步奖三等奖。

◎《基于数字化的大型地下式污水厂提质增效及智能管控关键技术》项目荣获上海土木科技进步奖一等奖。

## 【服务社会】

### A 社区共建

营造区域和谐良好氛围。公司各污水厂积极开展环境保护设施公众开放日活动，将污水厂打造成向市民科普污水处理知识、展示环保发展成果的生动课堂，助力加快形成全社会参与环境保护的良好氛围，共同构建公众关心、参与、践行环保的新格局。

### B 诚信体系

2022 年，公司积极努力，继续保持企业资信登记 AAA 级。

### C 志愿服务

建立志愿者服务长效机制，积极履行社会责任，结合 3·5 学雷锋、3·22 世界水日、6·5 世界环境日等节点，通过“线上云参观”，制作《共建清洁美丽世界 我们在行动》融媒体宣传等方式，开展多层次、宽领域、全方位的宣传工作，不断提升企业对外叙事能力和社会影响力，争当生态文明的传播者。梳理污水处理行业发展历史，助力展现优质城投、水务品牌形象。选树宣传先进典型人物，梳理全国劳动模范杨戍雷成长史和突出贡献，打造党代表工作室，进一步引领公司上下勇做生态文明思想的践行者。

## D 扶贫帮困

公司积极践行社会主义核心价值观，履行国企社会责任，坚持企业发展与反哺社会共同推进，积极开展与崇明区新村乡新洲村结对帮扶，助推乡村社会治理水平，助力乡村振兴，共同推动城乡基层党建统筹协调发展，结对以来，公司领导班子成员多次深入到帮扶村，结对以来，公司领导班子成员多次深入到帮扶村，将精神上的安慰与物质上的帮助一一送到每个困难党员、困难村民的手上，共育和谐村庄，受到了当地群众的一致好评。

## E 参加行业协会

| 序号 | 参加行业协会名称       | 担任职务  |
|----|----------------|-------|
| 1  | 上海市排水行业协会      | 副会长单位 |
| 2  | 上海市土木工程学会      | 会员单位  |
| 3  | 上海市水利工程协会      | 会员单位  |
| 4  | 上海市安全生产协会      | 会员单位  |
| 5  | 上海市企事业单位治安保卫协会 | 会员单位  |
| 6  | 中国城镇供水排水协会     | 会员单位  |
| 7  | 中国土木工程学会       | 会员单位  |
| 8  | 中国环保机械行业协会     | 会员单位  |
| 9  | 全国地下污水处理厂技术联盟  | 会员单位  |



## 【员工建设】

### A 员工录用与构成

充足的就业是社会稳定的基本要求，公司根据污水处理行业发展和单位自身发展需要，坚持“人才多种类，引进多渠道，专业多院校，培养多途径，激励多方法，留人多因素”的原则，秉承规范、有序、透明的原则，公开招聘、择优录取，在录用、薪酬、福利、晋升等方面未出行性别歧视、民族歧视、种族歧视、宗教歧视、生理歧视等行为。从未使用童工。

2022 年系统内调入 3 人，外部招录 152 人，在促进就业的同时，各类人才资源得到合理配置，互为补充。截止至 2022 年 12 月，单位共有正式职工 1446 人（不含劳务工），其中女职工 272 人。

| 年龄结构 | 35 岁以下 | 36-45 岁 | 45 岁以上 |
|------|--------|---------|--------|
| 人数   | 703    | 453     | 290    |

| 学历结构 | 大专  | 本科  | 硕士研究生 | 博士研究生 |
|------|-----|-----|-------|-------|
| 人数   | 519 | 654 | 33    | 5     |

### B 权益保障

公司实行每日 8 小时、每周 40 小时工时制度，针对污水处理行业的特点，经浦东新区人力资源和社会保障局批准，对部分特定人员实行不定时和综合计算工时工作制，切实保障员工的休息权利。在国家规定的法定节假日安排职工休假，根据国家相关法律法规实行带薪

休假制度。

## C 薪酬管理

公司在按照“数量质量、责任大小、技能高低、劳动态度、全面发展”五要素原则进行分配的基础上，建立起全面覆盖、层级清晰、定义明确、考核科学、优升劣降、分配兑现的岗位考核机制，健全了分配激励机制，体现薪酬的外部公平与内部公平，坚持工资分配向生产一线和工作环境相对艰苦的岗位倾斜，保障一线岗位职工工资收入。开展工资集体协商工作，组织企业方与职工方进行协商讨论，在公司职代会上组织职工代表无记名投票通过了《2022 年工资专项集体合同》。2022 年，公司职工收入稳步增长。职工薪酬支付率达 100%。

## D 社会保障

依法缴纳社会保险和住房公积金，覆盖率为 100%。建立补充住房公积金和企业年金制度，为职工缴纳补充住房公积金和企业年金。

继续做好职工互助保障工作，各直属单位工会统一参保险种，全部购买上海职工互助保障项目。公司还为职工购买《太平洋健康保险》，保险覆盖面达 100%，全年投保金额 1759930.51 元。

# 【企业文化】

## A 媒体报道

公司在人才培育、党建理论、社会责任等方面受到了各方媒体的广泛关注。2022 年度，公司动态多次被《上海国资》微信公众号、

东方网、劳动报等媒体报道，公司党建成果先后刊登在《上海支部生活》、《学习强国》APP，受到广泛关注。

## B 社会荣誉

◎2022 年，公司荣获继续保持全国“安康杯”竞赛优胜单位；

◎2022 年，公司荣获继续上海市治安合格单位；

◎2022 年，公司下属白龙港厂荣获 2022 年度上海市重点工程实事立功竞赛优秀团队；

◎2022 年，公司下属白龙港厂污泥处理车间荣获 2022 年上海市工人先锋号；

◎2022 年，公司下属竹园二厂荣获上海市河长制工作先进集体；

◎2022 年，公司下属竹园二厂污水车间荣获市国资委系统青年文明号；

## 【结束语】

2022 年，在政府、城投集团、水务集团及各级党委的关心帮助下，公司全体员工齐心协力、拼搏奋战，在应对疫情、创新、发展等方面取得了一定的成绩，在未来的工作中，公司将继续践行国企责任，展现使命担当，为守好城市水环境的最后一道防线任务作出了一定的贡献。